



# COMUNE DI MONTERIGGIONI

Provincia di Siena

## PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MONTERIGGIONI, FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

### IL SEGRETARIO COMUNALE

In attuazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 01/02/2024, avente ad oggetto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026, contenente, al suo interno, la specifica sottosezione dedicata al Piano triennale di fabbisogni del personale 2024/2026;

Precisato che ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 per le progressioni tra le aree deve essere garantita una riserva del 50% delle posizioni disponibili mediante accesso dall'esterno.

Dato atto che tale condizione è stata recepita nel Piano dei fabbisogni del personale 2024/2026, essendo stato previsto anche l'accesso dall'esterno per n.1 unità di personale da destinare all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione per la quale sono in corso le procedure concorsuali.

Visto il D. Lgs. n. 198 del 01/04/2006 e l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 sulle pari opportunità tra uomo e donna e precisato che il termine "candidati" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso;

Viste le Leggi n. 68/1999 e 407/98 e ss.mm.ii.;

Richiamato il D.P.R. 09/05/1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 6/06/2023 n. 82;

Richiamato il D.L. 44/2023, convertito in Legge n. 74/2023;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento Comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego del Comune di Monteriggioni approvato con Delibera di Giunta n. 27 del 07/03/2024;

In esecuzione della propria Determinazione di approvazione del presente bando:

### RENDE NOTO

E' indetta una procedura comparativa, per la progressione verticale interna, finalizzata al reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato appartenenti all'area degli Istruttori attualmente in servizio presso il Comune di Monteriggioni.

TRATTAMENTO ECONOMICO



# COMUNE DI MONTERIGGIONI

Provincia di Siena

Al posto messo a concorso è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, previsto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

## Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla presente selezione possono partecipare tutti coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato presso il Comune di Monteriggioni all'interno dell'Area degli Istruttori;
- aver maturato un'anzianità minima di servizio, nella categoria di cui al precedente punto, non inferiore a tre anni al 31/12/2023;
- non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- essere in possesso di diploma di laurea.

La mancanza dei requisiti previsti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla selezione.

## Art. 2 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

È possibile candidarsi alla presente procedura comparativa esclusivamente on-line, compilando il *format* di candidatura disponibile nel Portale del Reclutamento all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) - previa registrazione sullo stesso portale.

Ai sensi dell'art. 35-ter del Testo Unico sul Pubblico Impiego la registrazione al Portale è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del D.Lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale" (Spid, Cie, Cns, Eidas).

Per informazioni e chiarimenti in merito alla registrazione al portale e/o all'utilizzo delle funzioni disponibili nell'area riservata (es. Compilazione del proprio CV) è possibile contattare il servizio di supporto scrivendo a: [inpa@funzionepubblica.it](mailto:inpa@funzionepubblica.it).

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al d.lgs. 196/2003.



# COMUNE DI MONTERIGGIONI

Provincia di Siena

Il candidato può modificare o integrare la domanda di partecipazione fino alla data di scadenza di presentazione delle domande, anche se già precedentemente inviata: in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

Per la valutazione dei titoli, la documentazione richiesta, da presentare in allegato alla domanda, andrà essere inserita nella sezione "Gestione Allegati" e dovrà essere costituita da un unico file in formato PDF da inserire direttamente nella procedura online. È onere del candidato controllare di aver allegato il file corretto e completo di tutta la documentazione richiesta nel bando, in quanto la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione del file ma non del suo effettivo contenuto.

La domanda e i file allegati possono essere modificati fino alla chiusura del bando; il candidato che si accorgesse di aver inviato documenti errati o incompleti, non deve integrarli mediante ulteriori invii, ma rientrare nella sezione "Gestione allegati" e, utilizzando l'apposito pulsante, eliminare il file errato o incompleto e ricaricare quello corretto. Allo scadere del termine per la presentazione delle domande l'applicazione informatica non permetterà più alcun accesso al modulo elettronico per modificare i dati inseriti in fase di compilazione.

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

## Art. 3 – TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ED ALLEGATI

La presentazione della domanda e dei documenti allegati alla stessa, utilizzando ESCLUSIVAMENTE la modalità di cui all'articolo 2, dovrà pervenire entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente bando.

La presentazione delle domande e dei documenti allegati effettuata oltre il suddetto termine costituisce causa di esclusione dalla procedura concorsuale ed equivale a NON ammissione alla procedura.

La data di presentazione *on line* della propria candidatura è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile al termine della procedura di invio dal portale del reclutamento "inPA", che allo scadere del termine ultimo di presentazione delle domande non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Ai sensi dell'art. 3 comma 7 del DPR 487/1994, così come modificato dal DPR 82/2023, in caso di malfunzionamento, parziale o totale, del Portale di reclutamento InPA, accertato dal Comune di Monteriggioni, che impedisca l'utilizzazione dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del



# COMUNE DI MONTERIGGIONI

Provincia di Siena

malfunzionamento. In tal caso verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Monteriggioni nella sezione Bandi di Concorso e sul Portale del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Alla domanda dovranno essere allegati nella sezione "Gestione Allegati" i seguenti documenti in un unico documento PDF:

- valutazione performance (anni 2021-2022-2023);
- corsi di aggiornamento e di formazione (anni 2021-2022-2023);
- determine/decreti di nomina per incarichi rivestiti (anni 2021-2022-2023).

## Art. 4– CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

- non essere in possesso, anche solo di uno dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 1 del presente bando;
- invio della domanda oltre il termine di scadenza e/o con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
- mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine eventualmente assegnato.

Il Comune di Monteriggioni può disporre l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura nel caso in cui accerti la sussistenza di una causa di esclusione ovvero la mancanza dei requisiti richiesti. L'eventuale esclusione viene comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

## Art. 5 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del Responsabile del Personale. Non possono far parte della Commissione, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, i componenti degli organi politici dell'amministrazione, coloro che ricoprono cariche politiche e che siano rappresentanti sindacali o delle associazioni professionali. Almeno 1/3 dei componenti della Commissione, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne, in conformità all'art. 57 del DLgs. n. 165/2001.

## Art. 6 – VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione sulla base dei titoli autocertificati dai candidati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

La valutazione finale verrà espressa secondo la seguente tabella:



# COMUNE DI MONTERIGGIONI

Provincia di Siena

CRITERI/PARAMENTRI VALUTAZIONE	PESO CRITERIO
Valutazione performance 3 anni precedenti	50%
Titolo di studio ulteriore	5%
Corsi di aggiornamento	5%
Incarichi rivestiti	20%
Competenze professionali	20%

1. La valutazione della performance individuale del candidato è espressa in termini di punteggio medio conseguito nel triennio precedente all'anno di indizione della selezione.
2. Nella valutazione dei titoli di studio sono attribuiti massimo 10 punti:

Per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	
Ulteriore Laurea	6
Corsi di Alta Formazione/Master/Dottorato di Ricerca Universitari	4

3. Nella valutazione dei corsi di aggiornamento e di formazione (seguiti nell'ultimo triennio) sono attribuiti massimo 10 punti, per ogni corso di aggiornamento e di formazione è previsto 1 punto.
4. Attribuzione punteggio per incarico professionale:  
Posizione Organizzativa per categoria giuridica C, -punti 15 per ogni anno;  
Specifiche responsabilità, -punti 10 per ogni anno;  
Encomi, note di merito, -punti 5 per ogni anno;  
Massimo 15 punti per anno, eventualmente riproporzionato al periodo di attribuzione dell'incarico.
5. Nella valutazione per la competenza professionale vengono valutate le cognizioni specialistiche acquisite, l'esperienza strutturata in ragione del significativo contenuto di professionalità e della natura concettuale e loro pratica traduzione nell'ambito operativo di assolvimento funzionale che caratterizzano i profili riferibili alla categoria oggetto della selezione-massimo 30 punti;



# COMUNE DI MONTERIGGIONI

Provincia di Siena

## Art. 7 – FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Espletata la procedura comparativa, la Commissione formula la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio determinato dalla somma complessiva dei punti ottenuti da ciascun candidato.

E' dichiarato vincitore il candidato che nella graduatoria ha ottenuto il punteggio finale più alto.

La graduatoria degli idonei, approvata con determinazione del responsabile del Settore Personale, è pubblicata sul Portale Unico del Reclutamento e contestualmente sul sito istituzionale del Comune di Monteriggioni nella apposita sezione Amministrazione Trasparente–Bandi di concorso e ai sensi dell'art. 15 comma 6 del DPR 487/1994 modificato con DPR 82/2023, dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini per l'impugnativa.

La graduatoria è utile esclusivamente per la presente selezione.

## Art. 8 – DIRITTO DI ACCESSO

Ai candidati è garantito il diritto di accesso alla documentazione inerente alla procedura comparativa oggetto del presente bando, a norma della vigente normativa.

Fino a quando la procedura comparativa non sia conclusa, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardino direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri concorrenti.

L'elenco dei/le candidati/e ammessi/e con riserva e degli/le esclusi/e, l'esito e ogni altra eventuale comunicazione inerente la presente selezione saranno resi noti tramite pubblicazione sul sito internet del Comune di Monteriggioni nella Sezione Amministrazione Trasparente –Bandi di Concorso e sul Portale Unico del Reclutamento.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

## Art. 9 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della L. 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento è la Dr.ssa PALLASSINI Alessandra in quanto Responsabile del Settore Economico Finanziario-Ufficio Personale e di ogni adempimento inerente la presente procedura comparativa che non sia di competenza della Commissione esaminatrice.

## Art. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Comune di Monteriggioni è titolare dei dati personali.

I dati personali sono trattati nel rispetto del regolamento UE n. 20167679 e del D. Lgs n. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018.

I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il



# COMUNE DI MONTERIGGIONI

Provincia di Siena

perseguimento delle finalità istituzionali; in particolare, i dati saranno trattati per finalità connesse e strumentali allo svolgimento della procedura e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.

## Art. 11 – ULTERIORI INFORMAZIONI

Il presente bando è pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento InPA e sul sito istituzionale dell'Ente al seguente indirizzo: [www.comune.monteriggioni.si.it/it-it/home](http://www.comune.monteriggioni.si.it/it-it/home) alla pagina "Amministrazione Trasparente" – sezione "Bandi di concorso".

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta all'Ufficio Personale (numeri telefonici 0577 306651-04) o alla seguente casella di posta elettronica: [personale@comune.monteriggioni.si.it](mailto:personale@comune.monteriggioni.si.it).

Ai sensi dell'art 12 comma 3, del DPR 487/1994 successivamente modificato con DPR 82/2023, gli obblighi di comunicazione ai controinteressati di cui all'art. 3 comma 1 del DPR 184/2006 e dell'art. 5 comma 5 del D.Lgs. 33/2013, si intendono assolti mediante pubblicazione di un apposito avviso sul Portale InPA da parte dell'amministrazione cui è indirizzata l'istanza di accesso agli atti e di accesso civico generalizzato.

Il Segretario Comunale  
Dr. Giovanni Rubolino