



**COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA**

ORIGINALE

Determinazione

n. 77 del 20/01/2026

Unità organizzativa: SEGRETARIO COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE CON DECORRENZA 01.01.2025

RICHIAMATO il Decreto n. 15 del 08/10/2024 con il quale il Sindaco, ha nominato il sottoscritto, Dott. Giovanni Rubolino, quale Segretario Comunale titolare della sede di segreteria convenzionata tra i Comuni di Monteriggioni e Monterotondo Marittimo;

VISTI:

- D.Lgs. n. 267/2000, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche ed integrazioni, Tuel;
- il D.Lgs 118/2011, successive modifiche ed integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi, e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo statuto e dai regolamenti comunali;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 12.05.2011, esecutiva, e ss.mm. e ii. con la quale, è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATE altresì:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 70 del 22.12.2025 avente ad oggetto "Artt. 151 e 170 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267-Approazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028"
- la deliberazione consiliare n. 71 del 22.12.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2026-2028;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo-periodo 2023-2025, modifiche ed integrazioni, sottoscritto in data 19/12/2024, nel quale all'art. 5 sono elencati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno della stessa area e per il personale dipendente a tempo indeterminato;

CONSIDERATO che in data 29/12/2025 è stato sottoscritto l'accordo decentrato integrativo per il riparto delle risorse destinate al fondo per la produttività anno 2025 per il personale dipendente del comune di Monteriggioni, con il quale viene stabilito che per l'anno 2025 le risorse disponibili ammontano ad € 2.200,00;

RITENUTO indire la selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente con decorrenza dal 01.01.2025, come previsto dall'art. 14, comma 3 CCNL siglato in data 16.11.2022, approvando il relativo avviso di selezione, che si allega al presente atto e ne forma parte integrante e sostanziale;

VISTO come previsto dall'art. 147-bis e 183 del D. Lgs n. 267/2000-T.U.E.L., con la sottoscrizione del presente atto si rilascia parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DATO ATTO che il presente provvedimento non necessita di apposizione di visto di regolarità contabile;

DETERMINA

- 1- Le premesse costituiscono parte integrale e sostanziale del presente atto;
- 2- Di attivare la procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente con decorrenza dal 01.01.2025;
- 3- Di approvare lo schema dell'avviso di selezione, allegato A);
- 4- Di approvare lo schema di domanda per la partecipazione alla selezione, allegato B);
- 5- Di dare atto che la selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previste dall'art 14 CCNL 16/11/2022, dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 5 del C.D.I. 2023-2025 del 29.12.2023;
- 6- Di disporre la pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio on line e sul sito internet istituzionale per 15 (quindici) giorni.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giovanni Rubolino / ArubaPEC S.p.A.