



**COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA**

ORIGINALE

Determinazione

n. 251 del 13/02/2024

Unità organizzativa: SEGRETARIO COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE CON DECORRENZA 01.01.2023

RICHIAMATO il Decreto n. 2 del 21.01.2021 con il quale il Sindaco, ha conferito al Segretario Comunale, Dott. Giovanni Rubolino la Responsabilità della Gestione del Personale per la sola parte Giuridica nell'ambito del Settore Economico Finanziario;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- ✓ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 09/03/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025,
- ✓ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 65 del 30/11/2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- ✓ la deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 21/12/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 12.05.2011 e ss.mm.ii. con la quale è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi di questo ente,
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 30.03.2023 sono state assegnate le risorse ai responsabili dei settori;
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 30.03.2023 e successive variazioni con deliberazione n. 127 dell'08.08.2023 e n. 154 del 12.09.2023 è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2023/2025;

VISTO, ai fini della competenza, l'art. 107 del Decreto Legislativo del 18 agosto 2000 n. 267-Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo-periodo 2023-2025, sottoscritto in data 29/12/2023, nel quale all'art. 5 sono elencati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno della stessa area e per il personale dipendente a tempo indeterminato;

CONSIDERATO che in data 29/12/2023 è stato sottoscritto l'accordo decentrato integrativo per il riparto delle risorse destinate al fondo per la produttività anno 2023 per il personale dipendente del

comune di Monteriggioni, con il quale viene stabilito che per l'anno 2023 le risorse disponibili ammontano ad € 6.650,00;

RITENUTO indire la selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente con decorrenza dal 01.01.2023, come previsto dall'art. 14, comma 3 CCNL siglato in data 16.11.2022, approvando il relativo avviso di selezione, che si allega al presente atto e ne forma parte integrante e sostanziale;

VISTO come previsto dall'art. 147-bis e 183 del D. Lgs n. 267/2000-T.U.E.L., con la sottoscrizione del presente atto si rilascia parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DATO ATTO che il presente provvedimento non necessita di apposizione di visto di regolarità contabile;

DETERMINA

- 1- Le premesse costituiscono parte integrale e sostanziale del presente atto;
- 2- Di attivare la procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente con decorrenza dal 01.01.2023;
- 3- Di approvare lo schema dell'avviso di selezione, allegato A);
- 4- Di approvare lo schema di domanda per la partecipazione alla selezione, allegato B);
- 5- Di dare atto che la selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previste dall'art 14 CCNL 16/11/2022, dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 5 del C.D.I. 2023-2025 del 29.12.2023;
- 6- Di disporre la pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio on line e sul sito internet istituzionale per 15 (quindici) giorni.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giovanni Rubolino / ArubaPEC S.p.A.