



**COMUNE DI MONTERIGGIONI  
PROVINCIA DI SIENA**

**ORIGINALE**

**Determinazione**

**n. 155 del 09/02/2026**

Unità organizzativa: SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

**Oggetto: PERSONALE-PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MONTERIGGIONI CON DECORRENZA DAL 01/01/2025 - APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA**

RICHIAMATO il Decreto n. 9 del 26/07/2024 con il quale il Sindaco, ha conferito alla sottoscritta la titolarità di Responsabile del Settore Economico Finanziario e correlato conferimento di incarico di E.Q. ai sensi dell'art. 19 CCNL 16.11.2022;

VISTI:

- D.Lgs. n. 267/2000, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche ed integrazioni, Tuel;
- il D.Lgs 118/2011, successive modifiche ed integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi, e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo statuto e dai regolamenti comunali;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 12.05.2011, esecutiva, e ss.mm. e ii. con la quale, è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATE altresì:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 70 del 22.12.2025 avente ad oggetto "Artt. 151 e 170 D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267-Approazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028"
- la deliberazione consiliare n. 71 del 22.12.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi 2026-2028;

VISTO l'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

VISTO in particolare l'art. 14, comma 3, del C.C.N.L. 16/11/2022, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche all'interno delle aree sono a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Periodo 2023-2025- modifica ed integrazione – criteri di ripartizione delle risorse anno 2024, sottoscritto in data 19/12/2024 nel quale all'art. 5 sono disciplinati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree per il personale dipendente a tempo indeterminato;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Periodo 2023-2025- modifica ed integrazione – criteri di ripartizione delle risorse anno 2025, viene stabilito che per l'anno 2025 le risorse destinate alle progressioni economiche sono fissate in **€ 2.050,00**;

RICHIAMATA la determinazione n. 77 del 20/01/2026, con la quale è stata attivata la procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente con decorrenza dal 1° gennaio 2025 ed è stato approvato il relativo avviso di selezione;

CONSTATATO che entro il termine di presentazione delle domande, previsto per il 04/02/2026, sono pervenute:

- n. 5 domande presentate da dipendenti inquadrati nell'area degli Operatori Esperti;
- n. 3 domande presentate da dipendenti inquadrati nell'area degli Istruttori;

VERIFICATO che sulla base dei requisiti di partecipazione di cui al citato art. 5 B. del vigente CDI 2023-2025 e verificati modalità e termini di presentazione della domanda, le domande ammissibili sono le seguenti:

- n. 5 domande presentate da dipendenti inquadrati nell'area degli Operatori Esperti;
- n. 2 domande presentate da dipendenti inquadrati nell'area degli Istruttori;

VERIFICATO che sulla base dei requisiti di partecipazione di cui al citato art. 5 B. del vigente CDI 2023-2025 e verificati modalità e termini di presentazione della domanda, le domande non ammissibili sono le seguenti:

- n. 1 domanda presentate da dipendente inquadrato/a nell'area degli Istruttori;

RICORDATO che, come previsto dall'art. 5 CCDI vigente *"...il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A.1 e B.1.*

*Al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto pari al 3% del punteggio totale. Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo.*

*La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.*

*Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:*

- a) *maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;*

- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;*
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente*
- d) maggiore età anagrafica*

*Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare."*

RITENUTO dover approvare la graduatoria provvisoria recante il punteggio complessivo realizzato da ciascun dipendente, dato dalla somma dei punteggi attribuiti ai fattori di valutazione, come stabiliti dal citato art. 5 del CCDI;

VISTA la graduatoria provvisoria, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, distinta per ogni singola area e redatta in base ai punteggi riportati nelle schede di valutazione;

DATO ATTO che, come stabilito dall'art. 5 del CCDI, è stata consegnata a ciascun dipendente che ha presentato domanda di partecipazione ed è stato ammesso alla procedura in oggetto, la propria scheda di valutazione;

RICORDATO che la graduatoria diverrà definitiva decorsi i termini entro i quali ciascun dipendente potrà proporre opposizione e presentare le proprie osservazioni;

DATO ATTO che l'attribuzione del nuovo trattamento tabellare con decorrenza dal 01/01/2025 ed i relativi impegni di spesa saranno effettuati con successivo atto a seguito dell'approvazione della graduatoria definitiva;

VISTO come ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali, introdotto dal Decreto-Legge 10 ottobre 2012 n. 174 convertito in legge 7 dicembre 2012 n. 213, il Responsabile del servizio con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DATO ATTO che il presente provvedimento non necessita di apposizione del visto di regolarità contabile da ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D.Lgs. n. 267/2000;

## D E T E R M I N A

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che, ai sensi dell'avviso di selezione per l'attribuzione di Progressioni Economiche all'interno delle aree del personale dipendente con decorrenza dal 1° gennaio 2025 sono pervenute le seguenti domande di partecipazione nei termini previsti:
  - n. 5 domande presentate da dipendenti inquadrati nell'area degli Operatori Esperti;
  - n. 3 domande presentate da dipendenti inquadrati nell'area degli Istruttori;
3. di dare atto che sulla base dei requisiti di partecipazione di cui al citato art. 5 del vigente CCDI 2023- 2025 e verificati modalità e termini di presentazione della domanda, le domande

ammissibili sono le seguenti:

- n. 5 domande presentate da dipendenti inquadrati nell'area degli Operatori Esperti;
- n. 2 domande presentate da dipendenti inquadrati nell'area degli Istruttori;

4. di dare atto che sulla base dei requisiti di partecipazione di cui al citato art. 5 del vigente CCDI 2023- 2025 e verificati modalità e termini di presentazione della domanda, le domande non ammissibili sono le seguenti:
  - n. 1 domanda presentate da dipendente inquadrato/a nell'area degli Istruttori;
5. di approvare la graduatoria provvisoria, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, distinta per ogni singola area e recante il punteggio complessivo realizzato da ciascun dipendente, come stabiliti dal citato art. 5 del CCDI 2023-2025;
6. di dare atto che la graduatoria diverrà definitiva decorsi i termini entro i quali ciascun dipendente potrà proporre opposizione e presentare le proprie osservazioni.

**IL RESPONSABILE**

**PALLASSINI ALESSANDRA / InfoCamere S.C.p.A.**