



**COMUNE DI MONTERIGGIONI
PROVINCIA DI SIENA**

ORIGINALE

Determinazione

n. 413 del 12/03/2024

Unità organizzativa: SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO

Oggetto: PERSONALE-PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MONTERIGGIONI CON DECORRENZA DAL 01/01/2023 - APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 2 del 30/01/2024 ad integrazione del Decreto Sindacale n. 12 del 01.08.2022 con il quale la sottoscritta Dr.ssa PALLASSINI Alessandra è nominata Responsabile del Settore Economico Finanziario;

VISTI:

- D.Lgs. n. 267/2000, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche ed integrazioni, Tuel;
- il D.Lgs 118/2011, successive modifiche ed integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi, e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo statuto e dai regolamenti comunali;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 12.05.2011, esecutiva, e ss.mm. e ii. con la quale, è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATE altresì:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 09/03/2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 65 del 30/11/2023 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- la deliberazione consiliare n. 74 del 21.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 01/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato Attività ed Organizzazione 2024/2026
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 01/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, assegnando le risorse umane e finanziarie ai

Responsabili di Servizio del Comune;

VISTO l'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree;

VISTO in particolare l'art. 14, comma 3, del C.C.N.L. 16/11/2022, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche all'interno delle aree sono a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Periodo 2023-2025, sottoscritto in data 29/12/2023, nel quale all'art. 5 sono disciplinati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree per il personale dipendente a tempo indeterminato;

RICORDATO che in data 29/12/2023 è stato sottoscritto l'accordo decentrato integrativo, con il quale viene stabilito che per l'anno 2023 le risorse destinate alle progressioni economiche sono fissate in

€ 6.650,00.

RICHIAMATA la determinazione n. 251 del 13/02/2024, con la quale è stata attivata la procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale dipendente con decorrenza dal 1° gennaio 2023 ed è stato approvato il relativo avviso di selezione;

CONSTATATO che entro il termine di presentazione delle domande, previsto per il 29/02/2024, sono pervenute:

- n. 8 domande presentate da dipendenti inquadrati nell'area degli Operatori Esperti;
- n. 10 domande presentate da dipendenti inquadrati nell'area degli Istruttori;
- n. 1 domanda presentata da dipendente inquadrato nell'area dei Funzionari ed EQ;

VERIFICATO che sulla base dei requisiti di partecipazione di cui al citato art. 5 B. del vigente CDI 2023-2025 e verificati modalità e termini di presentazione della domanda sono ammissibili:

- n. 8 domande presentate da dipendenti inquadrati nell'area degli Operatori Esperti;
- n. 9 domande presentate da dipendenti inquadrati nell'area degli Istruttori;
- n. 1 domanda presentata da dipendente inquadrato nell'area dei Funzionari ed EQ;

CONSTATATO che sulla base dei suddetti requisiti di partecipazione non sono ammissibili:

- n. 1 domande presentata da dipendente inquadrato nell'area degli Istruttori, poiché non in possesso del requisito di cui all'art. 5 B.a) del CCDI 2023-2025;

RICORDATO che, come previsto dall'art. 5 CCDI vigente *"...il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A.1 e B.1.*

Al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto pari al 3% del punteggio totale. Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) *maggior punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;*
- b) *maggior anzianità di servizio nella posizione economica;*
- c) *maggior anzianità di servizio nell'Ente*
- d) *maggior età anagrafica*

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare."

RITENUTO dover approvare la graduatoria provvisoria recante il punteggio complessivo realizzato da ciascun dipendente, dato dalla somma dei punteggi attribuiti ai fattori di valutazione, come stabiliti dal citato art. 5 del CCDI;

VISTA la graduatoria provvisoria, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, distinta per ogni singola area e redatta in base ai punteggi riportati nelle schede di valutazione;

DATO ATTO che, come stabilito dall'art. 5 del CCDI, è stata consegnata a ciascun dipendente che ha presentato domanda di partecipazione ed è stato ammesso alla procedura in oggetto, la propria scheda di valutazione;

RICORDATO che la graduatoria diverrà definitiva decorsi i termini entro i quali ciascun dipendente potrà proporre opposizione circa la valutazione ricevuta e presentare le proprie osservazioni;

DATO ATTO che l'attribuzione del nuovo trattamento tabellare con decorrenza dal 01/01/2023 ed i relativi impegni di spesa saranno effettuati con successivo atto a seguito dell'approvazione della graduatoria definitiva;

VISTO come ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali, introdotto dal Decreto-Legge 10 ottobre 2012 n. 174 convertito in legge 7 dicembre 2012 n. 213, il Responsabile del servizio con la sottoscrizione del presente atto rilascia il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DATO ATTO che il presente provvedimento non necessita di apposizione del visto di regolarità contabile da ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che, ai sensi dell'avviso di selezione per l'attribuzione di Progressioni Economiche all'interno delle aree del personale dipendente con decorrenza dal 1° gennaio 2023 sono pervenute le seguenti domande di partecipazione nei termini previsti:
 - n. 8 domande presentate da dipendenti inquadrati nell'area degli Operatori Esperti;
 - n. 10 domande presentate da dipendenti inquadrati nell'area degli Istruttori;
 - n.1 domanda presentata da dipendente inquadrato nell'area dei Funzionari ed EQ;

3. di dare atto che sulla base dei requisiti di partecipazione di cui al citato art. 5 del vigente CCDI 2023- 2025 e verificati modalità e termini di presentazione della domanda sono ammissibili:
 - n. 8 domande presentate da dipendenti inquadrati nell'area degli Operatori Esperti;
 - n. 9 domande presentate da dipendenti inquadrati nell'area degli Istruttori;
 - n. 1 domanda presentata da dipendente inquadrato nell'area dei Funzionari ed EQ;
4. di dare atto che sulla base dei suddetti requisiti di partecipazione non sono ammissibili:
 - n. 1 domanda presentata da dipendente inquadrato nell'area degli Istruttori, poiché non in possesso del requisito di cui all'art. 5 del CCDI 2023-2025;
5. di approvare la graduatoria provvisoria, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, distinta per ogni singola area e recante il punteggio complessivo realizzato da ciascun dipendente, come stabiliti dal citato art. 5 del CCDI 2023-2025;
6. di dare atto che la graduatoria diverrà definitiva decorsi i termini entro i quali ciascun dipendente potrà proporre opposizione circa la valutazione ricevuta e presentare le proprie osservazioni.

IL RESPONSABILE
PALLASSINI ALESSANDRA / InfoCamere S.C.p.A.