



**COMUNE DI MONTERIGGIONI  
PROVINCIA DI SIENA**

**ORIGINALE**

**Determinazione**

**n. 1137 del 15/09/2022**

Unità organizzativa: AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

**Oggetto: PERSONALE - AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CAT. C/C1**

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, successive modifiche e integrazioni, Tuel;
- il D. Lgs. 118/2011, successive modifiche e integrazioni, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro Organismi;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, secondo cui spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresi l'adozione degli atti amministrativi che impegnano l'Ente verso l'esterno, di attuazione degli obiettivi e dei programmi adottati dagli organi politici, secondo le modalità stabilite dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali;

RICHIAMATO il Decreto n. 2 del 21.01.2021 con il quale il Sindaco, ha conferito al Segretario Comunale Dott. Giovanni Rubolino la Responsabilità dell'Area Economico Finanziaria, Gestione del personale - Parte Giuridica;

RICHIAMATE altresì:

- la deliberazione consiliare n. 24 del 15.03.2022 con la quale è stato approvato Documento Unico di Programmazione-DUP 2022-2024;
- la deliberazione consiliare n. 25 del 15.03.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 12.05.2011 e ss.mm.ii. con la quale è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi di questo ente,
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 22.01.2016 con la quale è stato approvato il nuovo "Regolamento di contabilità";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 01.03.2022 avente ad oggetto “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024-Piano delle assunzioni Esercizio 2022-Definizione delle Capacità Assunzionali - Revisione della Dotazione Organica- Approvazione”, successivamente modificata con Del. di G.C. n. 116 del 21.06.2022 e con Del. di G.C. n. 154 del 06.09.2022;

Considerato che la copertura del posto in oggetto è prevista mediante procedura comparativa ex art. 52 comma 1-bis del d.lgs. 165/2001;

Ritenuto di poter procedere;

Visto l'allegato bando di concorso;

*DETERMINA*

*Per quanto sopra premesso che qui si richiama e si approva;*

1. Di approvare l'allegato schema di bando di “PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CAT. C/C1, a favore del personale interno del Comune di Monteriggioni;
2. Di precisare che, come già attestato negli atti di programmazione del fabbisogno di personale, la spesa derivante dalle assunzioni oggetto del bando trova copertura nel bilancio di previsione 2022-2024;
3. di dare atto che ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D. Lgs. n. 267/2000, il presente provvedimento non comporta impegni di spesa;
4. di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale dell'ente nelle sezioni Amministrazione Trasparente.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Rubolino Giovanni / ArubaPEC S.p.A.**