

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2012

RIFERIMENTO RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA

AREA TECNICA LL PP

DESCRIZIONE PROGRAMMA R.P.P.

L'ufficio LL.PP. ha il compito di gestire tutto quanto riguarda la prestazione dei servizi esterni sul territorio comunale. Attualmente questi vanno ad interessare:

- strade
- cimiteri
- parchi e giardini
- pubblica illuminazione
- patrimonio immobiliare
- impianti sportivi.

Lo scopo, che di norma viene profuso attraverso la gestione delle risorse umane interne e dei mezzi in dotazione, attiene allo svolgimento delle attività utili e necessarie, nell'ottica di efficacia ed efficienza, per consentire la gestione dei servizi suddetti e la manutenzione ordinaria e straordinaria dei beni immobili che li contraddistinguono.

L'ufficio ha altresì il compito di attuare le indicazioni programmatiche che l'Amministrazione Comunale si prefigge ogni anno, in materia di investimenti per l'esecuzione di nuovi lavori ed opere pubbliche.

Ciò viene svolto con riferimento sia alle risorse interne che esterne. In particolare si cerca di dare sempre maggiore impulso alle potenzialità di progettazione interne all'ufficio. Per i casi più impegnativi o specialistici viene comunque fatto ricorso all'ausilio di professionisti esterni. Il compito dell'ufficio, in questa eventualità, risulta comunque rilevante in tutte le fasi di: selezione, incarico, definizione dell'opera, gestione dell'iter della pratica, liquidazioni, rapporti con gli altri Enti.

Per quanto riguarda l'esecuzione materiale delle opere viene fatto pressoché continuo ricorso a ditte esterne. In questa ottica l'ufficio è direttamente impegnato, congiuntamente con l'ufficio contratti, nella fase di individuazione del contraente, gestione del contratto fino al compimento degli atti conclusivi (collaudo).

Per il 2012 oltre ad un generale obiettivo di innalzamento dei livelli quali-quantitativi raggiunti nel corso degli anni precedenti, si è previsto il perseguimento dei sottoelencati obiettivi:

- 1. Classificazione strade**
- 2. Regolamento orti sociali – affidamento patrimonio**
- 3. Rilievi topografici**
- 4. Organizzazione del lavoro: database unico interventi manutenzione: messa a regime**
- 5. Mantenimento standard efficienza manutentiva**

Settore	
Codifica	
Servizio	
Responsabile P.O.	

Risorse	2012	2013	2014
<i>Correnti</i>			
<i>Investimento</i>			

RISORSE UMANE ASSEGNATE ALL'AREA

INTERNE ALL'AREA		
Cognome e Nome	Categoria	Profilo
Ing. Bonini Leonardo	D	Funzionario Tecnico
P.C. Patrizia Mazzini	C	Istruttore Tecnico
Geom. Bartoli Stefano	C	
Geom. Gori Andrea	C	
Pianigiani Silvia	B	Collaboratore prof. Interno
Vestri Giovanna	B	
Bussagli Lorianò	B	Collaboratore prof. Esterno
Castaldo Francesco	B	
Iannoni Andrea	B	
Argentini Andrea	B	
Semboli Luca	B	
Bigliuzzi Marco	B	Collaboratore prof. Autista
Coselschi Sandro	B	
Manganelli Andrea (Vacante dal 20.08.2012)	B	
Mazzeschi Gabrio	B	
Sarchi Marino	B	
Benedetti Elisabetta	B	Esecutore
Casini Daniele	B	
Cupino Antonio	B	
Vacante	B	
Vacante.	B	

ALTRE RISORSE
Denominazione

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

n. 7 personal computer con relativo software
 n. 4 stampanti di cui n. 3 laser e n. 1 ad aghi
 n. 1 fotocopiatrice
 n. 3 cellulari
 n. 1 apparecchio radio-mobile con ricetrasmittenti

n. 5 scuolabus
 n. 2 pullman blu
 n. 2 Fiat punto
 n. 1 Fiat Panda
 n. 1 Piaggio Porter
 n. 1 escavatore
 n. 1 ruspa
 n. 1 trattore decespugliatore
 n. 3 trattorini tosaerba
 n. 1 miniescavatore
 n. 1 rullo compressore
 n. 1 muletto
 n. 2 autocarri Hyundai
 n. 1 Furgone Hyundai
 n. 1 autocarro Mercedes
 n. 1 autocarro IVECO 35/10 con gru
 n. 1 camion IVECO 145-17
 n. 1 Fiat Doblo'

FINALITA' ED OBIETTIVI DA CONSEGUIRE

Descrizione sintetica degli obiettivi gestionali e di sviluppo da perseguire nell'anno 2012:

N.	Titolo Obiettivo	Descrizione sintetica e finalità	Tempo realizzazione finale
1	Classificazione strade	Si tratta di svolgere un attento lavoro di ricognizione sul territorio comunale che porti ad una proposta di classificazione delle strade (comunali, vicinali, private ecc...).	Entro Ottobre 2012
		Il report dovrà essere prodotto sia su adeguata cartografia che in formato numerico.	

N.	Titolo Obiettivo	Descrizione sintetica e finalità	Tempo realizzazione finale
2	Regolamento orti sociali – affidamento patrimonio	L'obiettivo comporta la predisposizione di un regolamento per l'assegnazione dei cosiddetti "orti sociali", nonché per l'affidamento, in casi specifici (es. comodato), di parte del patrimonio comunale.	Entro Ottobre 2012

N.	Titolo Obiettivo	Descrizione sintetica e finalità	Tempo realizzazione finale
3	Rilievi topografici	L'A.C. ha provveduto, negli anni scorsi, all'acquisto della strumentazione GPS,	

		con la quale si è in grado di effettuare rilievi del terreno. Con questo obiettivo ci si propone di incrementare l'uso di tale strumentazione indicando, specificatamente, l'effettuazione della rilevazione delle aree a verde pubblico del nostro territorio, oggetto di manutenzione per sfalci erba.	Entro Dicembre 2012
--	--	---	---------------------

N.	Titolo Obiettivo	Descrizione sintetica e finalità	Tempo realizzazione finale
4	Organizzazione del lavoro: database unico interventi manutenzione: messa a regime	L'obiettivo, in prosecuzione di quanto attuato negli anni precedenti, comporta la redazione di un archivio di tutte le segnalazioni (esterne o interne) di interventi da svolgere, inserimento delle eventuali necessarie operazioni all'interno del programma dei lavori, l'assegnazione dell'intervento agli operai interni o a ditta esterna, l'annotazione del momento della fine dell'intervento o le motivazioni della sua non esecuzione. La struttura si è già dotata di software, gestibile tramite web. L'obiettivo proposto è la completa utilizzazione di tale procedura, anche per i cittadini tramite apposito link sul portale del nostro Comune	Lavoro continuativo fino al 31.12.2012

N.	Titolo Obiettivo	Descrizione sintetica e finalità	Tempo realizzazione finale
5	Mantenimento standard efficienza manutentiva	L'obiettivo ipotizzato consiste nel cercare di mantenere, nonostante la sensibile diminuzione di personale esterno rispetto all'anno 2011, sia nel settore degli operai sia in quello degli autisti scuolabus, livelli di efficienza nei servizi offerti paragonabili con quelli degli anni precedenti.	Lavoro continuativo fino al 31.12.2012