

RILEVAZIONE TASSO ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE- MESE DI GENNAIO 2016

CENTRO DI RESPONSABILITA'	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	TOTALE GIORNI DI ASSENZA	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AREA AFFARI GENERALI SOCIO-CULTURALE	9	154	14	140	9,09	90,91%
AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI ISTITUZIONALI	7	139	12	127	8,63	91,37%
AREA ASSETTO DEL TERRITORIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	5	114	13	101	11,40	88,60%
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	6	114	10	104	8,77	91,23%
AREA TECNICA	18	342	59	283	17,25	82,75%
AREA VIGILANZA	6	144	35	109	24,31	75,69%

Legenda :

- 1) La rilevazione considera i dipendenti in servizio alla fine del mese.
- 2) Il Tasso di assenza è calcolato "...rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi ai giorni lavorativi nel mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)
- 3) Il Tasso di presenza è calcolato come "...rapporto percentuale dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa, compreso il dirigente e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

RILEVAZIONE TASSO ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE- MESE DI FEBBRAIO 2016

CENTRO DI RESPONSABILITA'	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	TOTALE GIORNI DI ASSENZA	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AREA AFFARI GENERALI SOCIO-CULTURALE	9	167	19	148	11,38	88,62%
AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI ISTITUZIONALI	7	152	9	143	5,92	94,08%
AREA ASSETTO DEL TERRITORIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	5	117	11	106	9,40	90,60%
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	6	126	15	111	11,90	88,10%
AREA TECNICA	18	378	28	350	7,41	92,59%
AREA VIGILANZA	6	150	21	129	14,00	86,00%

Legenda :

1) La rilevazione considera i dipendenti in servizio alla fine del mese.

2) Il Tasso di assenza è calcolato "...rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi ai giorni lavorativi nel mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

3) Il Tasso di presenza è calcolato come "...rapporto percentuale dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa, compreso il dirigente e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

RILEVAZIONE TASSO ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE- MESE DI MARZO 2016

CENTRO DI RESPONSABILITA'	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	TOTALE GIORNI DI ASSENZA	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AREA AFFARI GENERALI SOCIO-CULTURALE	9	186	23	163	12,37	87,63%
AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI ISTITUZIONALI	7	156	18	138	11,54	88,46%
AREA ASSETTO DEL TERRITORIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	5	118	15	103	12,71	87,29%
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	6	132	13	119	9,85	90,15%
AREA TECNICA	18	396	66	330	16,67	83,33%
AREA VIGILANZA	6	156	13	143	8,33	91,67%

Legenda :

1) La rilevazione considera i dipendenti in servizio alla fine del mese.

2) Il Tasso di assenza è calcolato "...rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi ai giorni lavorativi nel mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

3) Il Tasso di presenza è calcolato come "...rapporto percentuale dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa, compreso il dirigente e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

RILEVAZIONE TASSO ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE- MESE DI APRILE 2016

CENTRO DI RESPONSABILITA'	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	TOTALE GIORNI DI ASSENZA	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AREA AFFARI GENERALI SOCIO-CULTURALE	8	164	24	140	14,63	85,37%
AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI ISTITUZIONALI	7	165	17	148	10,30	89,70%
AREA ASSETTO DEL TERRITORIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	5	125	13	112	10,40	89,60%
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	6	120	12	108	10,00	90,00%
AREA TECNICA	18	360	59	301	16,39	83,61%
AREA VIGILANZA	6	150	7	143	4,67	95,33%

Legenda :

1) La rilevazione considera i dipendenti in servizio alla fine del mese.

2) Il Tasso di assenza è calcolato "...rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi ai giorni lavorativi nel mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

3) Il Tasso di presenza è calcolato come "...rapporto percentuale dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa, compreso il dirigente e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

RILEVAZIONE TASSO ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE- MESE DI MAGGIO 2016

CENTRO DI RESPONSABILITA'	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	TOTALE GIORNI DI ASSENZA	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AREA AFFARI GENERALI SOCIO-CULTURALE	7	154	13	141	8,44	91,56%
AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI ISTITUZIONALI	7	157	14	143	8,92	91,08%
AREA ASSETTO DEL TERRITORIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	5	122	15	107	12,30	87,70%
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	6	132	24	108	18,18	81,82%
AREA TECNICA	18	396	75	321	18,94	81,06%
AREA VIGILANZA	6	156	14	142	8,97	91,03%

Legenda :

1) La rilevazione considera i dipendenti in servizio alla fine del mese.

2) Il Tasso di assenza è calcolato "...rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi ai giorni lavorativi nel mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

3) Il Tasso di presenza è calcolato come "...rapporto percentuale dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa, compreso il dirigente e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

RILEVAZIONE TASSO ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE- MESE DI GIUGNO 2016

CENTRO DI RESPONSABILITA'	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	TOTALE GIORNI DI ASSENZA	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AREA AFFARI GENERALI SOCIO-CULTURALE	7	146	26	120	17,81	82,19%
AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI ISTITUZIONALI	7	148	22	126	14,86	85,14%
AREA ASSETTO DEL TERRITORIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	5	117	30	87	25,64	74,36%
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	6	126	38	88	30,16	69,84%
AREA TECNICA	18	378	92	286	24,34	75,66%
AREA VIGILANZA	6	150	29	121	19,33	80,67%

Legenda :

1) La rilevazione considera i dipendenti in servizio alla fine del mese.

2) Il Tasso di assenza è calcolato "...rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi ai giorni lavorativi nel mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

3) Il Tasso di presenza è calcolato come "...rapporto percentuale dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa, compreso il dirigente e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

RILEVAZIONE TASSO ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE- MESE DI LUGLIO 2016

CENTRO DI RESPONSABILITA'	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	TOTALE GIORNI DI ASSENZA	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AREA AFFARI GENERALI SOCIO-CULTURALE	7	168	41	127	24,40	75,60%
AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI ISTITUZIONALI	7	151	41	110	27,15	72,85%
AREA ASSETTO DEL TERRITORIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	5	115	37	78	32,17	67,83%
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	6	126	49	77	38,89	61,11%
AREA TECNICA	18	378	114	264	30,16	69,84%
AREA VIGILANZA	6	156	35	121	22,44	77,56%

Legenda :

1) La rilevazione considera i dipendenti in servizio alla fine del mese.

2) Il Tasso di assenza è calcolato "...rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi ai giorni lavorativi nel mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

3) Il Tasso di presenza è calcolato come "...rapporto percentuale dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa, compreso il dirigente e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

RILEVAZIONE TASSO ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE- MESE DI AGOSTO 2016

CENTRO DI RESPONSABILITA'	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	TOTALE GIORNI DI ASSENZA	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AREA AFFARI GENERALI SOCIO-CULTURALE	7	176	74	102	42,05	57,95%
AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI ISTITUZIONALI	7	178	40	138	22,47	77,53%
AREA ASSETTO DEL TERRITORIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	5	122	37	85	30,33	69,67%
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	6	132	48	84	36,36	63,64%
AREA TECNICA	18	396	127	269	32,07	67,93%
AREA VIGILANZA	6	156	50	106	32,05	67,95%

Legenda :

1) La rilevazione considera i dipendenti in servizio alla fine del mese.

2) Il Tasso di assenza è calcolato "...rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi ai giorni lavorativi nel mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

3) Il Tasso di presenza è calcolato come "...rapporto percentuale dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa, compreso il dirigente e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

RILEVAZIONE TASSO ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE- MESE DI SETTEMBRE 2016

CENTRO DI RESPONSABILITA'	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	TOTALE GIORNI DI ASSENZA	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AREA AFFARI GENERALI SOCIO-CULTURALE	7	126	12	114	9,52	90,48%
AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI ISTITUZIONALI	7	150	16	134	10,67	89,33%
AREA ASSETTO DEL TERRITORIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	5	117	17	100	14,53	85,47%
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	6	126	27	99	21,43	78,57%
AREA TECNICA	18	378	63	315	16,67	83,33%
AREA VIGILANZA	6	150	24	126	16,00	84,00%

Legenda :

1) La rilevazione considera i dipendenti in servizio alla fine del mese.

2) Il Tasso di assenza è calcolato "...rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi ai giorni lavorativi nel mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

3) Il Tasso di presenza è calcolato come "...rapporto percentuale dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa, compreso il dirigente e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

RILEVAZIONE TASSO ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE- MESE DI OTTOBRE 2016

CENTRO DI RESPONSABILITA'	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	TOTALE GIORNI DI ASSENZA	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AREA AFFARI GENERALI SOCIO-CULTURALE	7	147	12	135	8,16	91,84%
AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI ISTITUZIONALI	7	154	9	145	5,84	94,16%
AREA ASSETTO DEL TERRITORIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	5	125	17	108	13,60	86,40%
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	6	126	19	107	15,08	84,92%
AREA TECNICA	17	378	31	347	8,20	91,80%
AREA VIGILANZA	6	156	34	122	21,79	78,21%

Legenda :

1) La rilevazione considera i dipendenti in servizio alla fine del mese.

2) Il Tasso di assenza è calcolato "...rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi ai giorni lavorativi nel mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

3) Il Tasso di presenza è calcolato come "...rapporto percentuale dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa, compreso il dirigente e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

RILEVAZIONE TASSO ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE- MESE DI NOVEMBRE 2016

CENTRO DI RESPONSABILITA'	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	TOTALE GIORNI DI ASSENZA	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AREA AFFARI GENERALI SOCIO-CULTURALE	7	126	2	124	1,59	98,41%
AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI ISTITUZIONALI	7	149	6	143	4,03	95,97%
AREA ASSETTO DEL TERRITORIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	5	117	21	96	17,95	82,05%
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	6	126	11	115	8,73	91,27%
AREA TECNICA	17	357	47	310	13,17	86,83%
AREA VIGILANZA	7	175	25	150	14,29	85,71%

Legenda :

1) La rilevazione considera i dipendenti in servizio alla fine del mese.

2) Il Tasso di assenza è calcolato "...rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi ai giorni lavorativi nel mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

3) Il Tasso di presenza è calcolato come "...rapporto percentuale dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa, compreso il dirigente e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

RILEVAZIONE TASSO ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE- MESE DI DICEMBRE 2016

CENTRO DI RESPONSABILITA'	N. DIPENDENTI	TOTALE GIORNI LAVORATIVI	TOTALE GIORNI DI ASSENZA	TOTALE GIORNI DI PRESENZA	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AREA AFFARI GENERALI SOCIO-CULTURALE	7	160	23	137	14,38	85,63%
AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI ISTITUZIONALI	7	123	11	112	8,94	91,06%
AREA ASSETTO DEL TERRITORIO E ATTIVITA' PRODUTTIVE	5	115	21	94	18,26	81,74%
AREA ECONOMICO-FINANZIARIA	6	120	19	101	15,83	84,17%
AREA TECNICA	18	354	56	298	15,82	84,18%
AREA VIGILANZA	7	150	47	103	31,33	68,67%

Legenda :

1) La rilevazione considera i dipendenti in servizio alla fine del mese.

2) Il Tasso di assenza è calcolato "...rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi ai giorni lavorativi nel mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)

3) Il Tasso di presenza è calcolato come "...rapporto percentuale dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa, compreso il dirigente e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento". (Circolare n. 3/09 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica)