



**Avviso pubblico per la ricerca di personale per lo svolgimento di
lavoro occasionale di tipo accessorio retribuito tramite “buoni Lavoro (vouchers)”
a norma dell’art. 70 del d.lgs. N. 276/2003 e s.m.i.**

Il Consiglio di Amministrazione della società Monteriggioni AD 1213 s.r.l.

Rendo noto che

E' indetta una selezione pubblica per la ricerca di personale per lo svolgimento di lavoro occasionale di tipo accessorio ai sensi dell’art. 70 del d. dlgs. N. 276/20036 da adibire a servizi complementari (quali lavori di giardinaggio, pulizia e manutenzione immobili, facchinaggio ed altri servizi logistici). che si dovessero rendere necessari durante il periodo di validità della graduatoria.

La Società Monteriggioni A.D. 1213 s.r.l., nella sua qualità di ente strumentale interamente partecipato dal Comune di Monteriggioni provvederà alla chiamata solo previa verifica del rispetto dei vincoli a carico della medesima derivanti dalla normativa vigente e da eventuali normative sopravvenute in materia di spesa del personale, politiche delle assunzioni, vincoli in materia di equilibri di bilancio e patto di stabilità gravanti sugli enti locali e sulle loro società partecipate; a questo proposito la società Monteriggioni AD 1213 s.r.l. si riserva la facoltà di non procedere nel procedimento di selezione o qualora questo già terminato di non procedere alle assunzioni, fino a nuove disposizioni, ferma restando la validità della graduatoria finale.

Requisiti generali di ammissione

1. Possono presentare domanda i seguenti soggetti:
 - **studenti nei periodi di vacanza:**
sono considerati studenti "i giovani che abbiano superato il 18° anno di età e con meno di 25 anni, regolarmente iscritti ad un ciclo di studi presso l'Università o istituto scolastico di ogni ordine e grado". Per “periodi di vacanza” si intendono (Circolare n. 4 del 3 febbraio 2005 del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali):
 - a) per “vacanze natalizie” il periodo che va dal 1° dicembre al 10 gennaio;
 - b) per “vacanze pasquali” il periodo che va dalla domenica delle Palme al martedì successivo il lunedì dell'Angelo;
 - c) per “vacanze estive” i giorni compresi dal 1° giugno al 30 settembre;
 - **percettori di prestazioni integrative del salario o sostegno al reddito:**
cassintegrati, titolari di indennità di disoccupazione ASpI, disoccupazione speciale per l'edilizia e i lavoratori in mobilità;
 - **lavoratori in part-time:**
i titolari di contratti di lavoro a tempo parziale possono svolgere prestazioni lavorative di natura accessoria nell'ambito di qualsiasi settore produttivo, con esclusione della possibilità di utilizzare i buoni lavoro presso il datore di lavoro titolare del contratto a tempo parziale.
 - **altre categorie di prestatori:**
inoccupati, titolari di indennità di disoccupazione Mini-ASpI e Mini-ASpI 2012, di disoccupazione speciale per agricoltura, lavoratori autonomi, lavoratori dipendenti pubblici e privati.
- Attenzione: il ricorso all’istituto del lavoro accessorio non è compatibile con lo status di

lavoratore subordinato (a tempo pieno o parziale), se impiegato presso lo stesso datore di lavoro titolare del contratto di lavoro dipendente ([Circolare INPS n. 49/2013](#)).

2. Cittadinanza italiana o, in alternativa, cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza e di una adeguata conoscenza della lingua italiana, previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. n. 174 del 7/2/1994.
3. Aver assolto gli obblighi scolastici
4. Età non inferiore agli anni 18;
5. Idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo di cui si tratta;
6. Non essere esclusi dal godimento del diritto di elettorato attivo;
7. Non essere stati destinatari di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego pubblico comminati per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
8. Patente di guida di categoria "B" e disponibilità alla guida.
9. Disponibilità al lavoro in turni diurni e notturni e nei fine settimana, in base alla richiesta;

Per la partecipazione alla selezione, ai fini della dimostrazione dei requisiti richiesti, è ammessa l'autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Trattamento economico

- Il rapporto di lavoro dei candidati selezionati sarà costituito e regolato dalla normativa dei cosiddetti "buoni lavoro".
- Il pagamento delle prestazioni di lavoro occasionale accessorio avviene attraverso il meccanismo dei "Buoni lavoro", il cui valore nominale è pari a € 10,00. Il valore nominale è comprensivo della contribuzione (pari al 13%) a favore della gestione separata INPS, che viene accreditata sulla posizione individuale contributiva del prestatore; di quella in favore dell'INAIL per l'assicurazione anti-infortuni (7%) e di un compenso al concessionario (Inps), per la gestione del servizio, pari al 5%. Il valore netto del voucher da € 10,00 nominali, cioè il corrispettivo netto della prestazione, in favore del prestatore, è quindi pari a € 7,50 euro all'ora. Gli importi relativi ai buoni lavoro possono essere riscossi da parte del prestatore di lavoro presso qualsiasi ufficio postale nel territorio nazionale.

MODALITA' DI SELEZIONE

Le domande pervenute saranno valutate e verrà formata una graduatoria in base ai seguenti criteri:

Esperienza lavorativa nelle mansioni richieste (max 5 punti)

ISEE inferiore a € 10.000 punti 5

ISEE inferiore a € 5.000 punti 10

Inoccupato/disoccupato punti 01/anno (max 5 punti)

A parità di punteggio verrà data preferenza al candidato più giovane di età.

Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice e debitamente sottoscritta dovrà essere indirizzata alla società Monteriggioni AD 1213 s.r.l. - Via Cassia Nord n.150, 53035 Monteriggioni (SI).

La domanda dovrà pervenire esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il giorno 26 novembre 2016. Fa fede la data del timbro postale dell'Ufficio accettante .

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute successivamente al predetto termine di scadenza.

Insieme alla domanda il candidato deve presentare oltre al suo curriculum aggiornato anche la Certificazione ISEE, e l'Attestato di disoccupazione rilasciato dal Centro per l'impiego e la fotocopia di un documento di identità, (la mancata trasmissione del documento di identità rappresenta motivo di esclusione della domanda).

Il candidato indicherà sulla busta contenente la domanda:

**" Domanda per lo svolgimento di lavoro occasionale di tipo accessorio presso la soc.
Monteriggioni AD 1213 s.r.l.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato, riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda o nella documentazione ad essa allegata del nominativo e della residenza o domicilio nonché l'omissione della firma del concorrente.

Con apposito atto verrà determinata l'ammissione o la motivata esclusione dei concorrenti. **L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla selezione sarà consultabile sul sito www.monteriggioniturismo.it a decorrere dal giorno 30 novembre 2016;**

Elenco degli ammessi

La graduatoria di merito avrà validità di 2 anni dalla data di approvazione della stessa.

Le chiamate saranno effettuate, in base alle necessità dell'azienda, attingendo dalla graduatoria di personale disponibile, sino all'esaurimento della stessa.

L'interessato dovrà esprimere la propria disponibilità immediata, in caso di rinuncia si scorrerà la graduatoria.

L'offerta di disponibilità **non vincola in alcun modo** l'azienda ad utilizzare la graduatoria, subordinata alla normativa di riferimento, che verrà attivata in base alle effettive esigenze.

Il presente avviso è pubblicato per un periodo di: 10 giorni sul sito della Monteriggioni AD 1213 s.r.l. www.monteriggioniturismo.it e sul sito istituzionale del Comune di Monteriggioni www.comune.monteriggioni.si.it.

Informazione sul trattamento dei dati personali:

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, e successive modifiche e integrazioni, si forniscono le seguenti informazioni per quanto riguarda il trattamento dei dati personali:

- la raccolta di dati personali è effettuata a fini istituzionali per l'espletamento della selezione;
- i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la direzione amministrativa dell'azienda.
- Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione;
- il trattamento dei dati personali avverrà mediante strumenti manuali e informatici con logiche strettamente collegate alle finalità sopra indicate e, comunque, in modo da garantire la sicurezza dei dati stessi. Eventuali dati sensibili saranno ugualmente e separatamente trattati con strumenti manuali e informatici, sempre per i fini sopra indicati e con assoluta garanzia della loro sicurezza. Sono comunque fatte salve le norme in materia di accesso agli atti amministrativi e trasparenza amministrativa.
- il "titolare" del trattamento dei dati è la soc. Monteriggioni AD 1213 s.r.l., rappresentato ai fini del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, dal Presidente del CdA;
- il "responsabile" del trattamento dei dati è il Sig. Eraldo Ammannati in qualità di Presidente della società Monteriggioni AD 1213.

Al responsabile del trattamento i partecipanti alla selezione potranno rivolgersi per far valere i propri diritti ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196.

Il presente avviso è pubblicato integralmente sul sito della società Monteriggioni AD 1213 s.r.l. www.monteriggioniturismo.it, e sul sito istituzionale www.comune.monteriggioni.si.it del Comune di Monteriggioni per tutto il periodo prescritto per la ricezione delle relative istanze di ammissione. Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla società Monteriggioni AD 1213 s.r.l. al numero 0577304305 il martedì ed il venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00 o inviando una mail all'indirizzo annodomini1213@monteriggioniturismo.it.

Il Presidente della Monteriggioni AD 1213
s.r.l.

f.to Eraldo Ammannati

Il presente avviso è pubblicato sul sito della società Monteriggioni AD 1213 s.r.l. www.monteriggioniturismo.it nonché sul sito istituzionale del Comune di Monteriggioni www.comune.monteriggioni.si.it dal 16 novembre 2016 fino al 26 novembre 2016 per 10 giorni consecutivi.

L'elenco degli ammessi, sarà pubblicato sul sito della società Monteriggioni AD 1213 s.r.l. www.monteriggioniturismo.it

e sul sito istituzionale del comune di Monteriggioni www.comune.monteriggioni.si.it