

CRITERI DI VALUTAZIONE E TRACCE PROVA PRATICA

PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA INDETTO PER CONTO DEL COMUNE DI MONTERIGGIONI (IN FORZA DELLA CONVEZIONE DEL 20/01/2014 - N.ARCH. 12/2014) RISERVATO A DIPENDENTI PUBBLICI PER N. 1 POSTO DI CATEGORIA B (PERCORSO ECONOMICO B3/B7) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO", AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/01.

L'Avviso di mobilità esterna indetto dal Comune di Siena per conto del Comune di Monteriggioni approvato con determinazione dirigenziale del Comune di Siena n. 1437 del 04/07/2017 e pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale di entrambi i Comuni dal 5 luglio 2017 al 3 agosto 2017 prevede una disamina dei candidati sulla base di una verifica comparata delle domande pervenute e un colloquio e prova pratica finalizzati a verificare la formazione più adeguata per le mansioni da svolgere presso il Comune di Monteriggioni.

La Commissione Esaminatrice nominata con determinazione dell'Area Economica Finanziaria n. 983 del 21/08/2017, nella prima e unica seduta, come da verbale agli atti dell'Ufficio Personale, stabilisce di determinare i criteri di valutazione sulla base di quanto previsto all'art. 71 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi inerente le procedure di mobilità e che per conseguire l'adoneità al colloquio/prova pratica sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti con una votazione di almeno 14 per conseguire l'adoneità.

Estratto del verbale delle operazioni della commissione esaminatrice del 30.08.2017

La Commissione, presa visione del curriculum della candidata ammessa, le assegna una votazione di 10 punti (4 per il curriculum e 6 per anzianità di servizio) e decide di sottoporre il candidato al colloquio/prova pratica che verterà su argomenti in linea con le esigenze lavorative del settore tecnico, da svolgersi presso il piazzale retrostante il palazzo comunale, dove verrà predisposto l'occorrente per poter effettuare detta prova e cioè:

- 1) Taglio dell'erba;
- 2) Allestimento di un cantiere stradale.

La Commissione decide di assegnare ad ogni prova effettuata correttamente punti 10 (dieci), suddivisi in:
- Fase preparatoria, conoscenza delle attrezzature e della disciplina sulla sicurezza del lavoro - punti 5;
- Esecuzione della prova - punti 5;

La Commissione e il candidato si recano all'esterno dove si svolgerà la prova pratica.

Al termine del colloquio/prova pratica la Commissione si ritira per la valutazione della prova.

La Commissione, riunita a porte chiuse, procede alla formulazione di un giudizio sintetico, secondo i criteri precedentemente fissati e all'attribuzione del voto nel modo che segue:

- 1) **Taglio dell'erba**
Fase preparatoria, conoscenza attrezzature e della disciplina sulla sicurezza del lavoro ó punti 5
Esecuzione della prova punti 2

- 2) **Allestimento di un cantiere stradale**
Fase preparatoria, conoscenza attrezzature e della disciplina sulla sicurezza del lavoro ó punti 5
Esecuzione della prova punti 2

Al termine del colloquio/prova pratica la Commissione sulla base della media dei voti assegnati da ciascun commissario, il candidato Sig. Pizzichi Manuel viene ritenuto idoneo avendo riportato un punteggio di 22/30.