

## CRITERI DI VALUTAZIONE E TRACCE PROVA PRATICA

**PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA INDETTO DAL COMUNE DI MONTERIGGIONI RISERVATO A DIPENDENTI PUBBLICI PER N. 1 POSTO DI CATEGORIA C (PERCORSO ECONOMICO C1/C5) NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO ”, AI SENSI DELL’ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/01 DA ASSEGNARSI ALL’AREA ECONOMICO FINANZIARIA.**

L’Avviso di mobilità esterna indetto dal Comune di Monteriggioni approvato con determinazione del Responsabile dell’Area Economico Finanziaria n. 1462 del 28/11/2017 e pubblicato all’Albo Pretorio e sul sito istituzionale dal 29/11/2017 al 28/12/2017 prevede una disamina dei candidati sulla base di una verifica comparata delle domande pervenute e un colloquio conoscitivo finalizzato a verificare la formazione più adeguata per le mansioni da svolgere presso il Comune di Monteriggioni.

La Commissione Esaminatrice nominata con determinazione dell’Area Economica Finanziaria n. 4 del 04/01/2018, nella prima e unica seduta, come da verbale agli atti dell’Ufficio Personale, stabilisce di determinare i criteri di valutazione sulla base di quanto previsto all’art. 71 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi inerente le procedure di mobilità e che per conseguire l’idoneità al colloquio conoscitivo sarà attribuito un punteggio massimo di 20 punti con una votazione di almeno 14 per conseguire l’idoneità.

### **Estratto del verbale delle operazioni della commissione esaminatrice del 16.01.2018**

La Commissione stabilisce di determinare i criteri di valutazione sulla base di quanto previsto all’art. 71 del sopra richiamato Regolamento degli Uffici e dei Servizi inerente le procedure di mobilità e cioè:

- Max 4 punti per il curriculum professionale;
- Max 6 punti per esperienze e servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni;
- Max 20 punti per il colloquio (punteggio minimo da conseguire 14 punti)
- Il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato sarà espresso in trentesimi.

La Commissione decide gli argomenti su cui verterà il colloquio in linea con le esigenze lavorative del settore tecnico e precisamente:

- Disciplina dei tributi comunali;
- T.U.E.L. con particolare riferimento all’ordinamento contabile

Prima di passare al colloquio vengono valutati i titoli con il seguente risultato

- CANDIDATO : PALLASSINI Alessandra	
a) <b>Curriculum</b> (punteggio massimo: 4 )	
Curriculum professionale	Punti 3
b) <b>Titoli di servizio</b> (punteggio massimo: 6 )	
Esperienze e servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni	Punti 6
Totale	Punti 9

CANDIDATO : ROSSI Massimiliano	
a) <b>Curriculum</b> (punteggio massimo: 4 )	
Curriculum professionale	Punti 1
b) <b>Titoli di servizio</b> (punteggio massimo: 6 )	
Esperienze e servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni	Punti 3,20
Totale Titoli	Punti 4,20

La Commissione inoltre decide i quesiti da sottoporre ai candidati durante il colloquio conoscitivo e di procedere secondo l'ordine di arrivo delle domande.

Appronta, allo scopo sei domande, ogni candidato dovrà sorteggiarne tre e precisamente :

- 1) Quali sono le componenti costitutive dell'imposta unica comunale (I.U.C)?
- 2) Qual è il presupposto/oggetto di tassazione per ciascuna delle componenti della I.U.C.?
- 3) DUP – Definizione e termini di approvazione;
- 4) Quali sono i soggetti passivi di ciascuna delle componenti della I.U.C.?
- 5) Attraverso quale procedura l'ufficio comunale provvede a richiedere il tributo dovuto e non versato spontaneamente dal soggetto passivo?
- 6) BILANCIO DI PREVISIONE – Definizione e termini di approvazione

La commissione, sulla base della media dei voti assegnati da ciascun commissario, formula la seguente graduatoria finale di merito:

Nominativo	Punteggio Curriculum (Max 4)	Punteggio anzianità di servizio (Max 6)	Colloquio (Max 20- Min 14)	GRADUATORIA FINALE DI MERITO (Max 30/30)
<b>PALLASSINI Alessandra</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>28/30</b>
<b>ROSSI Massimiliano</b>	<b>1</b>	<b>3,20</b>	<b>14</b>	<b>18,20/30</b>