



**COMUNE DI MONTERIGGIONI  
PROVINCIA DI SIENA**

**ORIGINALE**

**Determinazione**

**n. 693 del 29/05/2018**

Unità organizzativa: AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

**Oggetto: PERSONALE – ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE PER LA COPERTURA DEL POSTO DI CATEGORIA C, PERCORSO ECONOMICO C1-C5, PROFILO PROFESSIONALE “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO” DA ASSEGNARE ALL’AREA ECONOMICO FINANZIARIA A SEGUITO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA AI SENSI DELL’ART. 30 DEL D.LGS 165/2001 – DOTT.SSA ALESSANDRA PALLASSINI**

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 12.05.2011, esecutiva, e ss.mm. e ii. con la quale, è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi ;

VISTO, ai fini della competenza, l’art.107 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000;

RICHIAMATO il decreto n. 34 del 29 dicembre 2017 del Sindaco pro-tempore Raffaella Senesi con il quale la sottoscritta viene nominata responsabile dell’Area Economico Finanziaria;

RICHIAMATE altresì:

- la deliberazione consiliare n.15 del 27 febbraio 2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2018/2020;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 22 maggio 2018, con la quale è stato approvato il “Piano esecutivo di Gestione (P.E.G) – Piano dettagliato degli obiettivi (P.D.O.) e piano della Performance 2018/2020”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 15.02.2018 con la quale si è provveduto all’adempimento previsto dall’art. 33 commi 1 e 2 del D. Lgs. 165/2001, rilevando l’inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero per l’anno 2018;
- la deliberazione G.C. n. 32 del 15.02.2018 con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020, in materia di pari opportunità, ai sensi dell’art. 48, comma 1 del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

- la deliberazione G.C. n. 33 del 15/02/2018 con la quale veniva approvato il fabbisogno del personale per gli anni 2018-2020;
- la successiva deliberazione G.C. n. 88 del 16/05/2018 con la quale veniva aggiornato il fabbisogno del personale per gli anni 2018-2020;

PREMESSO che con propria determinazione n. 1462 del 28/11/2017 è stato approvato l'avviso di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, riservato ai dipendenti pubblici per n. 1 posto di categoria C (percorso economico C/C5) nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", da destinarsi all'Area Economico Finanziaria;

DATO ATTO che in data 16.01.2018 si è svolta la selezione e, nella stessa giornata, la Commissione ha concluso i propri lavori consegnando a questo ufficio tutti gli atti della selezione ed il verbale contenente la graduatoria di merito per provvedere alla definitiva approvazione;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 50 del 16/01/2018 con la quale veniva approvato il verbale della commissione esaminatrice relativo al procedimento di mobilità in questione, dal quale si evince che la Dott.ssa Alessandra Pallassini, dipendente di ruolo del Comune di Colle di Val d'Elsa, inquadrata come "Istruttore Amministrativo" – cat. C pos. econ. C1, è risultata idonea a ricoprire il posto di Istruttore Amministrativo presso l'Area Economico Finanziaria;

PRESO ATTO che, in seguito alla richiesta di questo ufficio, il Comune di Colle di Val d'Elsa ha concesso il nulla-osta definitivo al trasferimento a far data dal **01.06.2018**, come risulta dalla determinazione del Segretario Generale Dott. Capalbo Angelo n. 398 del 29 maggio 2018, agli atti di questo Ufficio;

PRECISATO che:

- l'assunzione per mobilità, avendo una valenza cd "neutra", non incide nella determinazione della quota di turn-over che l'ente può coprire nel rispetto delle previsioni di legge;
- che con deliberazione C.C. n. 15 del 27 febbraio 2018, è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2018-2020 e che lo stesso è stato successivamente trasmesso al BDAP nei tempi previsti dalla normativa;
- che in data 29/03/2018 è stata trasmessa al MEF la certificazione relativa al pareggio di bilancio 2017, attestando un risultato positivo e quindi nel rispetto dei vincoli;
- che con deliberazione consiliare n. 33 del 09 maggio 2018 è stato approvato il rendiconto per l'esercizio 2017 e che è in corso la trasmissione al BDAP, nei tempi previsti dalla normativa;
- che in data 17 ottobre con atto n. 82, il consiglio comunale ha approvato il bilancio consolidato 2016 e che lo stesso è stato regolarmente inviato al BDAP entro i termini previsti dalla normativa;
- che la spesa del personale per il 2018 risulta inferiore a quella media del triennio 2011/2013 (articolo 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006);

RICHIAMATA la Legge n. 296/2006 ed in particolare l'art. 1, commi 557 e 557 bis, come sostituito dall'art. 14, comma 7 del D.L. n.78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122 del 30/07/2010;

DATO ATTO che sussistono quindi le condizioni per l'assunzione di personale, attraverso la mobilità esterna;

RITENUTO pertanto opportuno procedere all'assunzione della Dott.ssa Alessandra Pallassini per trasferimento dal Comune di Colle di Val d'Elsa con decorrenza **01.06.2018**;

PRECISATO che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Tutto ciò premesso e considerato;

#### DETERMINA

1. di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di assumere a tempo pieno ed indeterminato, per quanto espresso in narrativa, la Dott.ssa Alessandra Pallassini, risultata idonea alla procedura di mobilità esterna tra Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Amministrativo" Cat. C – percorso economico C1-C5 del C.C.N.L. 31/03/1999, da assegnarsi all'Area Economico Finanziaria;
3. di dare atto che il trasferimento della suddetta dipendente presso il Comune di Monteriggioni avrà decorrenza dal **01.06.2018**;
4. di stipulare con la Dott.ssa Alessandra Pallassini – Istruttore Amministrativo - cat. C posizione economica C1 -, apposito contratto di lavoro;
5. di dare atto che la spesa relativa all'assunzione in parola trova copertura finanziaria sugli appositi capitoli del bilancio di previsione 2018-2020 (Cap. 39000 Retribuzione "Personale Tributi", Cap.39100 Cpdel, Cap.39103 TFR, Cap. 39102 Irap);
6. di dare atto che la dipendente non verrà sottoposta al periodo di prova, in quanto già superato presso il Comune di Colle di Val D'Elsa, Ente di provenienza.

IL RESPONSABILE  
PIANIGIANI ANTONELLA / ArubaPEC S.p.A.